



INFORMACJA DLA PRACOWNIKA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH I PRAWACH Z TYM ZWIĄZANYCH

W związku z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), które obowiązuje od 25 maja 2018 r., informuje się o przetwarzaniu danych oraz prawach związanych z przetwarzaniem tych danych:

Administrator Danych

Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Piekarach Śląskich, ul. Olimpijska 3 (41-943 Piekary Śląskie)

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

Wyznaczony zostanie Inspektor Ochrony Danych, z którym będzie można się skontaktować w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani / Pana danych osobowych: e-mail: sportpiekary@mosir.piekary.pl pod nr tel. 32 768 11 00

Na jakiej podstawie i w jakim celu przetwarzamy dane?

Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane:

a) w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit b.. c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności:

-ustawy z dnia 26 czerwca 1974r - Kodeks Pracy,

-ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,

- prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,

b) w celu medycyny pracy, w tym oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h. RODO, w związku z ustawą z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy,

c) w celu realizacji świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na podstawie art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (w przypadku pracowników korzystających ze świadczeń).

d) za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego (wizerunek) w celu ochrony obiektu i mienia, zwiększenia bezpieczeństwa na terenie Ośrodka oraz umożliwienia wykrywania zachowań szkodzących Ośrodkowi lub narażających go na straty, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO (przetwarzanie danych jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora),

e) na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit a. RODO) - wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Podanie danych w celu określonym w lit a.. b.. c. jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa nie podanie danych może , skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy lub korzystania ze świadczeń ZFSS.

Przetwarzanie w celu określonym w lit. d. jest obowiązkowe i wynika z wewnątrzzakładowego Regulaminu Pracy - nie dostosowanie się do Regulaminu Pracy może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy.

Podanie danych uzyskanych na podstawie zgody jest dobrowolne, jednak ich nie podanie może skutkować brakiem możliwości realizacji celu, na który wyrażono zgodę.

Pani / Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu.

Komu możemy przekazywać dane?

Pani / Pana dane mogą być udostępniane innym podmiotom lub organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, a także na podstawie umów powierzenia, w szczególności:

- a) zakładom ubezpieczeń.
- b) bankom,
- c) urządnom skarbowym.
- d) dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- e) dostawcom usług z zakresu medycyny pracy.
- f) podmiotom świadczącym usługi prawnicze.

Ile czasu będziemy przechowywać dane?

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane wynosi 50 lat, licząc od końca roku, w którym rozwiązano stosunek pracy. Okres przechowywania danych przetwarzanych przy pomocy monitoringu wizyjnego wynosi maksymalnie 10 dni, chyba że nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu lub powzięto wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu - w takim przypadku termin przechowywania danych ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Prawa związane z przetwarzaniem danych

Ma Pani / Pan prawo do dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania a także usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, w sytuacjach przewidzianych przepisami RODO, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.

Ma Pani / Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie przepisów o ochronie danych osobowych, iż przetwarzanie Pani / Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

D Y R E K T O R
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Piórkach Śląskich
mgr *Lukasz Tomczyk*